ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

(на время выполнения определенной работы)

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 199\_\_ г.

Общество с ограниченной ответственностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование)

именуемое в дальнейшем "Общество", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и

(Устава, положения)

гр-на(ки) Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемого(ой)

(фамилия, имя, отчество)

в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор

о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. Работник принимается на временную работу в Общество в

качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Заработная плата Работника составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

1.3. Работник в период работы в Обществе подчиняется

непосредственно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на время выполнения

работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и действует с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 199\_\_ г.

Работа должна быть выполнена не позднее \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (не более 2

месяцев с начала действия договора). По истечении указанного срока

действие настоящего договора прекращается, за исключением случаев,

указанных в п. 1.7 и 1.8 договора.

1.5. Работник обязан приступить к работе с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 199\_\_ г.

1.6. Место работы Работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Варианты:

а) Общество вправе посылать Работника для выполнения заданий в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, расположенную по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

б) Общество вправе посылать Работника для выполнения заданий в

любой район в пределах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ области.

1.7. После выполнения работы, указанной в п. 1.4 договора,

настоящий трудовой договор может быть продлен по соглашению сторон,

или между ними может быть заключен новый трудовой договор о приеме на

временную или постоянную работу.

1.8. Действие трудового договора продлевается на неопределенный

срок и Работник приобретает статус постоянного работника, если

трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не

потребовала их прекращения в нижеперечисленных случаях:

а) если по истечении срока действия договора работа, указанная в

п. 1.4, не будет выполнена;

б) если после выполнения работы, указанной в п. 1.4 договора,

Работник продолжает выполнять работу по данной специальности и

квалификации.

1.9. Работа в Обществе является основным местом работы Работника.

2. Обязанности сторон

2.1. Работник обязан:

2.1.1. Выполнять следующие должностные обязанности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются основные характеристики работы и требования к

уровню их выполнения)

Вариант: Выполнять обязанности, указанные в должностной

инструкции.

2.1.2. Соблюдать трудовую, производственную и финансовую

дисциплину и добросовестно относиться к исполнению своих должностных

обязанностей, указанных в п. 2.1.1 настоящего трудового договора.

2.1.3. Беречь имущество Общества, не разглашать информацию и

сведения, являющиеся коммерческой тайной Общества.

2.1.4. Выполнять качественно и своевременно поручения, задания и

указания руководящих должностных лиц Общества, данных ими в

соответствии с их компетенцией.

2.1.5. Не давать интервью, не проводить встречи и переговоры,

касающиеся деятельности Общества, без разрешения его администрации.

2.1.6. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности

и производственной санитарии.

2.1.7. В случае выполнения работы по договору, заключаемому

Обществом с третьим лицом (Заказчиком), соблюдать условия такого

договора и правила, действующие на территории Заказчика, при условии

ознакомления работника с указанными документами под расписку.

2.1.8. Способствовать созданию благоприятного морального климата

и рабочей обстановки в Обществе.

2.2. Общество обязуется:

2.2.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями

настоящего трудового договора. Общество вправе требовать от сотрудника

выполнения обязанностей, не обусловленных настоящим трудовым

договором, только в случаях, предусмотренных действующим трудовым

законодательством РФ.

2.2.2. Выплачивать заработную плату два раза в месяц не позднее

\_\_\_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_\_ числа каждого месяца.

Выплачивать заработную плату за все время отпуска не позднее чем

за \_\_\_\_\_\_\_ день (дня) до начала отпуска.

2.2.3. В случае направления работника для выполнения работы по

договору, заключаемому Обществом с третьим лицом (Заказчиком), под

расписку ознакомить работника с таким договором в части, касающейся

условий выполнения работы, и правилами, действующими на территории

Заказчика.

2.2.4. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с

требованиями правил техники безопасности и законодательства о труде

РФ.

(2.2.5. Выдать Работнику экземпляр должностной инструкции).

2.2.6. Расследовать и вести учет несчастных случаев на

производстве.

2.2.7. Выплачивать премии, вознаграждения в порядке и на условиях

установленных в обществе, оказывать материальную помощь с учетом

оценки личного трудового участия Работника в работе общества.

2.2.8. В установленном порядке вносить записи в трудовую книжку

Работника, хранить ее и выдать ее Работнику в день увольнения.

2.2.9. Осуществлять социальное страхование Работника на период

действия трудового договора.

2.2.10. Выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым

законодательством.

3. Режим работы

3.1. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (пятидневная,

шестидневная) рабочая неделя продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов (не

более 40 часов). Выходными днями являются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Вариант: Выходные дни предоставляются в различные дни недели

согласно графикам сменности, утверждаемым администрацией Общества.

Работа в Обществе не производится в следующие праздничные дни:

1 и 2 января - Новый год;

7 января - Рождество Христово;

8 марта - Международный женский день;

1 и 2 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День принятия Декларации о государственном

суверенитете;

7 ноября - годовщина Октябрьской революции;

12 декабря -День принятия конституции РФ.

Накануне праздничных дней, указанных выше, продолжительность

работы сотрудников сокращается на 1 (один) час. Если праздничному дню

предшествует выходной день, то сокращения продолжительности рабочего

дня не производится.

3.2. Режим рабочего времени:

начало работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

окончание работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

перерыв для отдыха и питания с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Вариант: Режим рабочего времени устанавливается графиком

сменности, утверждаемым администрацией Общества.

3.3. Работник может привлекаться к работе в ночное время (с 22

часов до 6 часов по местному времени) согласно графику сменности,

утверждаемому администрацией Общества.

За работу в ночное время дополнительно к заработной плате

выплачивается компенсация в размере \_\_\_\_ (не менее 40%) часовой ставки

за один час работы. Размер часовой ставки исчисляется путем деления

суммы заработной платы на среднее количество рабочих часов в месяц.

3.4. В исключительных случаях Работник может привлекаться к

сверхурочным работам, а также к работе в выходные и праздничные дни в

порядке и с компенсацией, предусмотренными трудовым законодательством

(предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в

денежной форме).

3.5. Работнику ежегодно предоставляется отпуск с сохранением

заработной платы продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_ дней (не менее 24 рабочих

дней в расчете на шестидневную рабочую неделю). Отпуск за первый год

работы предоставляется по истечении одиннадцати месяцев непрерывной

работы в Обществе. В случаях, предусмотренных трудовым

законодательством, по просьбе Работника отпуск может быть предоставлен

до истечения одиннадцати месяцев непрерывной работы в Обществе.

Отпуск за второй и последующие года работы предоставляется в

соответствии с очередностью предоставления отпусков, согласно

утверждаемому руководителем Общества графика отпусков, составленному с

учетом пожеланий работников о времени предполагаемого отпуска.

3.6. В случаях, предусмотренных законодательством, Работнику

предоставляется дополнительный отпуск.

3.7. Замена отпуска денежной компенсацией не допускается, кроме

случаев увольнения Работника, не использовавшего предоставленный

отпуск.

3.8. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам,

Работнику, по его заявлению, может быть предоставлен кратковременный

отпуск без сохранения заработной платы.

4. Ответственность сторон

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения

Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре,

нарушения трудового законодательства, правил трудового распорядка

(Вариант: и правил, установленных Положением о персонале), а также

причинения Обществу материального ущерба, он несет дисциплинарную,

материальную и иную ответственность согласно действующему

законодательству.

4.2. Общество несет материальную и иную ответственность согласно

действующему законодательству в случаях:

а) увольнения без законного основания или с нарушением

установленного порядка;

б) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного

повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых

обязанностей;

в) в других случаях, предусмотренных законодательством.

В случаях, предусмотренных в законе, Общество обязано

компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными

действиями Общества.

5. Прекращение трудового договора

5.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора

являются:

5.1.1. Соглашение сторон.

5.1.2. Выполнение работы, указанной в п. 1.4 настоящего договора,

невозможность ее выполнения или истечение срока действия договора.

5.1.3. Призыв или поступление Работника на военную службу.

5.1.4. Расторжение трудового договора по инициативе Работника по

основаниям, предусмотренным ст.ст. 31 и 32 КЗоТ РФ.

5.1.5. Расторжение трудового договора по инициативе Общества по

основаниям, предусмотренным ст. 33 КЗоТ РФ.

5.1.6. Изменение существенных условий труда и (или) нарушения

Обществом своих обязательств по настоящему трудовому договору.

5.2. Дополнительно к основаниям, перечисленным в п. 4.1

настоящего договора, договор на выполнение временной работы, не

продленный на неопределенный срок в порядке п. 1.8, может быть

расторгнут:

5.2.1. По инициативе Работника при условии письменного

предупреждения последним Общества за три дня до даты предполагаемого

расторжения.

5.2.2. По инициативе Общества в случае:

а) приостановки работы в Обществе на срок более одной недели по

причинам производственного характера, а также сокращения работы в

Обществе - с выплатой выходного пособия, предусмотренного п. 6.2;

б) неявки на работу в течение более двух недель подряд вследствие

временной нетрудоспособности - без выплаты выходного пособия;

в) неисполнения Работником без уважительных причин обязанностей,

возложенных на него настоящим трудовым договором - без выплаты

выходного пособия.

5.3. Прекращение трудового договора не освобождает стороны от

ответственности за его неисполнение или ненадлежащее исполнение.

6. Гарантии и компенсации

6.1. На период действия настоящего трудового договора на

Работника распространяются все гарантии и компенсации предусмотренные

действующим трудовым законодательством.

6.2. При расторжении договора по причине:

а) призыва или поступления Работника на военную службу;

б) отказа Работника от продолжения работы в связи с изменением

существенных условий труда;

в) болезни, препятствующей продолжению трудовой деятельности или

утрате трудоспособности в результате несчастного случая на

производстве;

г) вследствие нарушения Обществом трудового законодательства или

обязательств по настоящему договору.

Работнику выплачивается выходное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(не менее двухнедельного среднего заработка).

7. Особые условия

7.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный

характер и разглашению не подлежат.

7.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную

юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему

трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

7.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором,

стороны руководствуются действующим законодательством.

7.4. Стороны руководствуются внутренними нормативными актами

Общества (Положением о персонале, правилами внутреннего трудового

распорядка и т. д.) только при условии ознакомления с ними Работника

под расписку.

7.5. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового

договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим

законодательством.

7.6. Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую

юридическую силу, один из которых хранится в Обществе, а другой у

Работника.

Подписи сторон:

ОБЩЕСТВО: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

РАБОТНИК: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nо. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(кем, когда)

Адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_